

PRESSEMITTEILUNG

Unternehmen / Personalmanagement

Per Einstiegsqualifizierung zur Ausbildung: Schuon bietet benachteiligten Jugendlichen eine Chance

- Maßnahme richtet sich an unter 25-Jährige ohne Ausbildungsplatz
- Betriebliches Langzeitpraktikum als Brücke zur Lehrstelle
- Unternehmen und Arbeitssuchende profitieren gleichermaßen

Haiterbach, 20. Mai 2021 – Seit vielen Jahren setzt sich die Alfred Schuon GmbH für bessere Aus- und Weiterbildungsbedingungen in der Region ein. Eine wichtige Stütze für unter 25-Jährige, die keine Lehrstelle finden, ist das Einstiegsqualifizierungsjahr (EQJ). Mit ihrem Tochterunternehmen Professional Training Center GmbH (PTC), das gemeinsam mit den umliegenden Jobcentern Arbeitssuchende bei der Integration in den Arbeitsmarkt unterstützt, hat die Haiterbacher Spedition das Modell nun selbst erfolgreich durchgeführt und wird einen angehenden Fachlageristen nach erfolgreicher Einstiegsqualifizierung zum September in ein geregeltes Ausbildungsverhältnis übernehmen.

„Der Ausbildungsmarkt ist großen strukturellen Veränderungen ausgesetzt. Viele junge Menschen mit Studienberechtigung entscheiden sich mittlerweile für eine Lehre“, sagt Marissa Glaser, Leiterin der Professional Training Center GmbH. Laut des Berichts *Situation am Arbeitsmarkt* der Statistik der Bundesagentur für Arbeit betraf das 2020 jede vierte Bewerberin und jeden vierten Bewerber. Glaser weiß: „Nachwuchskräfte mit niedrigen Bildungsabschlüssen

fallen deshalb oft durch das Raster, obwohl sie sich wegen ihrer praktischen Fähigkeiten hervorragend für die Logistikbranche eignen.“

Ein wertvolles Instrument für Jugendliche, die trotz Vermittlung keinen Ausbildungsplatz finden, ist das Einstiegsqualifizierungsjahr. Dabei handelt es sich um ein von der Arbeitsagentur gefördertes betriebliches Langzeitpraktikum für unter 25-Jährige ohne abgeschlossene Berufsausbildung – mit klarem institutionellen Rahmen. „Dauer wie Vergütung sind gesetzlich festgelegt. Das Gehalt zahlt der Staat, die Sozialversicherungsbeiträge übernimmt der Betrieb“, erklärt Glaser.

Neben praktischen Erfahrungen wird den Nachwuchskräften auch theoretisches Wissen an der Berufsschule vermittelt. Ziel der Maßnahme sei laut Glaser die spätere Übernahme in ein geregeltes Ausbildungsverhältnis: „Die Zeit der Einstiegsqualifizierung und die schulischen Leistungen können dabei auf die Ausbildungsdauer angerechnet werden.“ Auch auf Unternehmensseite gibt es viele Vorteile: „Die Betriebe können die Kandidatinnen und Kandidaten in Ruhe kennenlernen und entwickeln, ohne sich langfristig zu binden. Eine Win-Win-Situation“, so die Leiterin des PTC.

Der Logistikdienstleister aus Haiterbach hat das Modell selbst erfolgreich umgesetzt und wird zum Ausbildungsstart im September eine Nachwuchskraft nach erfolgreichem EQJ als Azubi im zweiten Lehrjahr übernehmen. Heike Kreidler, Personalmanagerin und Ausbildungsleiterin bei der Alfred Schuon GmbH, berichtet: „Manchmal zeigt sich das wahre Potenzial erst bei näherem Kennenlernen. Deshalb wollen wir auch andere Unternehmen motivieren, Jugendlichen mit Startschwierigkeiten eine Chance zu geben.“

Weitere Informationen über die PTC GmbH unter: www.as-ptc.com

Weitere Informationen über die Alfred Schuon GmbH unter: www.schuon.com

Bildzeile:

Marissa Glaser, Leiterin der Professional Training Center GmbH, freut sich über das erfolgreiche Einstiegsqualifizierungsjahr von Jeremy Rückriem, den die Alfred Schuon GmbH im September als Auszubildenden im zweiten Lehrjahr übernehmen wird. (Foto: Schuon)

Über die Alfred Schuon GmbH:

Die Alfred Schuon GmbH ist ein führendes Speditions- und Logistikunternehmen – spezialisiert auf Jumbotransporte, Systemverkehre und individuelle Logistikkonzepte. Mit 500 Mitarbeitern, 350 disponierten Fahrzeugen, rund 80.000 Quadratmetern Lager- und Logistikfläche sowie Niederlassungen in Deutschland und Ungarn schafft Schuon für seine Kunden echte Mehrwerte und entscheidende Wettbewerbsvorteile. Die Wurzeln des Unternehmens liegen am Stammsitz im baden-württembergischen Haiterbach, während sich das Einsatzgebiet auf ganz Europa erstreckt. Durch das umfassende Leistungsangebot bietet die Alfred Schuon GmbH den kompletten Service aus einer Hand.

Kontakt für Journalisten & Redaktionen:

Lukas Wilke
Sputnik GmbH
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Hafenweg 9
48155 Münster
Tel.: +49 (0) 2 51 / 62 55 61-23
wilke@sputnik-agentur.de
www.sputnik-agentur.de

Manuel Nakunst
Sputnik GmbH
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Hafenweg 9
48155 Münster
Tel.: +49 (0) 2 51 / 62 55 61-14
nakunst@sputnik-agentur.de
www.sputnik-agentur.de